

**PLAN MANAGERIAL**  
**pentru candidatura la funcția de Decan al**  
**Facultății de Transporturi**  
**din cadrul**  
**Universității POLITEHNICA din București**

**Candidat: Conf.univ.dr. Răzvan Andrei GHEORGHIU**

Facultatea de Transporturi din cadrul Universității POLITEHNICA din București urmărește realizarea excelenței academice. Preocuparea de bază a echipei manageriale este creșterea calității procesului didactic și de cercetare științifică, prin încadrarea acestora în circuitul academic național și european.

Facultatea vizează asigurarea și dezvoltarea competențelor esențiale necesare absolvenților, referitoare la cunoștințele, aptitudinile și atitudinile ce sunt necesare dezvoltării lor personale și profesionale, incluziunii sociale, cetățeniei active și învățării de-a lungul întregii vieți. Pe lângă misiunea educațională, Facultatea de Transporturi va contribui substanțial la intensificarea activităților de cercetare și de transfer de cunoștințe în domenii de vârf și de interes major, prin crearea și valorificarea unui cadru științific performant și competitiv capabil să colaboreze atât cu mediul științific, cât și cu cel antreprenorial.

Etapizat, această misiune se va concretiza, pe termen scurt și mediu, prin promovarea creativității și realizarea excelenței în activitățile academice și de cercetare, precum și în cele administrative și de valorificare a cercetării aplicate. Pe termen lung, misiunea vizează consolidarea Facultății și a Universității în cadrul sistemului universitar național și internațional, prin sporirea contribuției universității la dezvoltarea economică, socio-culturală și științifică.

**Motivația candidaturii:**

Consider că am experiența profesională necesară să construiesc și să conduc o echipă managerială care să pună în practică aceste deziderate, bazându-mă pe următoarele argumente:

- am o activitate științifică și experiență didactică solide;
- am capacitate organizatorică și managerială care sunt dovedite de următoarele aspecte:
  - am participat ca membru sau coordonator la 8 proiecte internaționale și 16 naționale de cercetare – dezvoltare - inovare;
  - am participat la numeroase activități administrative în cadrul departamentului Telecomenzi și Electronică în Transporturi, menținând relația de colaborare cu toate departamentele din facultate.

## **Obiectivele strategice ale planului managerial:**

### **I. ÎMBUNĂTĂȚIREA CALITĂȚII PROCESULUI EDUCAȚIONAL ȘI ORIENTAREA ACESTUIA CĂTRE PIAȚA MUNCII**

Obiectivul principal al facultății este să ofere educație de înaltă calitate studenților, în scopul integrării acestora pe piața muncii, dezvoltării capacității intelectuale, a caracterului moral și a cunoștințelor de specialitate, ca premise esențiale ale formării de elite profesionale. Urmărim să dezvoltăm cercetarea științifică de înalt nivel, în scopul răspândirii unei culturi economice performente, a valorilor libertății economice și politice și a spiritului antreprenorial, ca premise ale progresului economic și social.

Pentru atingerea acestui deziderat este necesară creșterea calității procesului educațional, iar modalitățile prin care poate fi realizată această creștere sunt:

1. Consolidarea prestigiului corpului profesoral prin atragerea și includerea în colectivele departamentelor atât a unor specialiști prestigioși din domeniul transporturilor, cât și a celor mai valoroși absolvenți;
2. Invitarea unor profesori și cercetători de renume din străinătate pentru a susține prelegeri în cadrul facultății;
3. Actualizarea anuală a fișelor disciplinelor, astfel încât să fie în pas cu schimbările de pe piața muncii și din mediul academic;
4. Aplicarea standardelor de calitate pentru cursurile universitare;
5. Achiziționarea unor tehnologii moderne (aparatură video și audio, de informatică) pentru un învățământ interactiv;
6. Centrarea pregătirii studenților pe studiul individual și munca în bibliotecă, îndeosebi pentru pregătirea examenelor de licență;
7. Dezvoltarea parteneriatului cu instituțiile preuniversitare, ca furnizoare de viitori studenți;
8. Continuarea parteneriatelor cu universitățile din străinătate;
9. Dezvoltarea unor servicii calificate destinate comunității;
10. Competitivitatea departamentelor se va măsura, în ultimă instanță, în efectivul de studenți autohtoni și străini atrași, în calitatea actului educațional și în producția științifică recunoscută național și internațional;
11. Cadrele didactice vor realiza următoarele acțiuni:
  - a) proiectarea stagiilor de practică obligatorie în cadrul studiilor universitare de licență și evaluarea periodică a rezultatelor obținute de cursanți;
  - b) stabilirea modalității eficiente privind utilizarea bazei didactice - materiale, a spațiilor alocate;
  - c) realizarea de programe sau granturi naționale și internaționale, din care să-și asigure resurse suplimentare pentru salarizare și dotare;
  - d) utilizarea bazei electronice minimale, realizarea resurselor financiare în vederea multiplicării de materiale didactice (teste grilă, folii retroproiector, scheme, DVD-uri etc.), comunicarea prin e-mail cu partenerii din țară și din străinătate, accesarea on-line a surselor de informare științifică existente;
  - e) aplicarea programelor de admitere (înscriere) pentru nivelul licență, precum și pentru examenele de licență;
  - f) autoevaluarea periodică a performanțelor științifice și didactice
12. Dezvoltarea unor noi programe de licență și masterat profesional interdisciplinar realizate în parteneriat cu mediul economic și social;
12. Creșterea numărului de studenți înscriși la programele de studii de licență și masterat pentru specializările din oferta educațională a facultății (cu 10% pe perioada mandatului);

13. Creșterea ponderii studenților care își continuă studiile în cadrul programelor de masterat din Facultatea de Transporturi cu 10%;
14. Participarea la studiile coordonate de către Universitate cu privire la evoluția cerințelor pe piața muncii și ajustarea curriculei programelor de studii în raport cu aceste cerințe.

## II. PROMOVAREA EXCELENȚEI ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

Cercetarea științifică reprezintă un reper important al dezvoltării cadrelor didactice și studenților, atât din punct de vedere profesional, cât și pentru atragerea de fonduri financiare suplimentare.

Pentru atingerea acestui obiectiv vor fi promovate următoarele acțiuni:

1. Tematica de cercetare va fi orientată spre domeniile de vârf, fiind vizată atât aplicabilitatea imediată, componenta financiară, cât și valorificarea posibilităților de instruire a studenților în aceste domenii prioritare, în vederea dezvoltării reputației facultății și universității;
2. Antrenarea studenților în munca de cercetare științifică, contribuind astfel la practicarea unui învățământ formativ;
3. Vor fi extinse și dezvoltate cooperările cu universitățile partenere din străinătate pentru a iniția și realiza împreună proiecte europene;
4. Se vor continua demersurile investiționale destinate dotării cu aparatură a laboratoarelor și bazelor de cercetare științifică aplicativă, cât și demersurile destinate creșterii numărului de participanți la evenimente științifice internaționale relevante;
5. Susținerea organizării a minim 2 conferințe internaționale anual, în cadrul Facultății de Transporturi;
6. Organizarea de sesiuni de informare și dezbatere pentru scrierea de proiecte de cercetare pentru competițiile naționale și internaționale dedicate cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților;
7. Reorganizarea activității de cercetare astfel încât toate cadrele didactice să realizeze, la parametri optimi, norma de cercetare științifică inclusă în fișa postului și să crească numărul de produse finanțate și nefinanțate ale muncii de cercetare științifică la nivel de Universitate;
8. Publicarea de articole în reviste cotate ISI sau indexate în Baze de Date Internaționale (cel puțin un articol/cadru didactic);
9. Sprijinirea și promovarea înființării unei reviste în domeniul transporturilor, în cadrul facultății;
10. Menținerea și dezvoltarea sesiunilor anuale de cercetare științifică studențească organizate în cadrul facultății;
11. Susținerea acordării de premii pentru activitate de cercetare științifică studențească (din sponsorizări ale mediului de afaceri);
12. Susținerea introducerii unor cursuri de metodologia cercetării științifice care să dezvolte abilitățile de documentare ale studenților - gândire critică, capacitatea de elaborare a proiectelor proprii de cercetare, susținerea publică a lucrărilor științifice, redactarea lucrărilor științifice destinate publicării etc.

### **III. SPRIJINIREA AUTONOMIEI UNIVERSITARE ȘI A ANTREPRENORIATULUI UNIVERSITĂȚII**

1. Realizarea de parteneriate de tipul *public - privat* și *privat - privat*, care să genereze avantaje reciproce reale pentru parteneri;
2. Cercetarea științifică va viza, în mod prioritar, criteriul financiar – generarea de venituri pentru universitate – concentrându-se pe surse de finanțare precum granturi, contracte de cercetare finanțate extern, proiecte cu finanțare europeană, expertiză oferită către agenți economici etc.;
3. Organizarea de evenimente în parteneriat cu mediul de afaceri și social – minim 2 evenimente anual;
4. Promovarea legăturilor cu liceele, autoritățile publice centrale și locale și mass-media în vederea promovării facultății și a inserției pe piața muncii a absolvenților Facultății de Transporturi;
5. Consolidarea relațiilor existente și stabilirea de noi relații de colaborare și parteneriat cu companii de profil din țară, vizând colaborarea științifică, acordarea de consultanță, cursuri dezvoltate la cerere, activități de cercetare-dezvoltare pe bază de contract, dotare, locuri de practică pentru studenți, proiecte comune de an și de diplomă, sponsorizări etc..

### **IV. MANAGEMENTUL SERVICIILOR ADMINISTRATIVE**

1. Realizarea planului de investiții aprobat de Senatul Universității pe termen scurt, mediu și lung;
2. Respectarea legislației în gestionarea și finanțarea programelor aprobate;
3. Asigurarea dotării cu aparatură specifică;
4. Asigurarea întreținerii spațiilor de învățământ și cercetare și preocuparea permanentă pentru asigurarea utilităților;
5. Întocmirea, executarea ofertelor și contractelor și emiterea comenzilor pentru prestări servicii;
6. Organizarea și asigurarea pazei pentru toate sectoarele - întocmirea planurilor de pază și avizarea acestora;
7. Întocmirea documentației și avizele sanepid, PSI, sanitar - veterinară pentru toate sectoarele;
8. Respectarea legislației și a disciplinei în muncă;
9. Încadrarea în termenele legale privind soluționarea cererilor și rezolvarea notelor de serviciu;
10. Respectarea legislației și a planului de tipărituri aprobat de senatul universității;
11. Creșterea ponderii activității de cercetare în finanțarea facultății și a Centrelor de cercetare din facultate;
12. Realizarea a minim două laboratoare cu sprijinul financiar din mediul privat care pot să fie utilizate atât pentru procesul educațional, cât și pentru cercetare;
13. Realizarea Centrului de Excelență în domeniul transporturilor.

## **V. MANAGEMENTUL FINANCIAR**

1. Dezvoltarea activității de cercetare finanțată din diverse programe externe - obținerea de granturi;
2. Organizarea unor cursuri contra cost în diverse domenii și specializări având în vedere potențialul academic;
3. Preocuparea permanentă pentru atragerea potențialilor sponsori de materiale specifice activității sau fonduri bănești.

## **VI. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE**

1. Asigurarea unui climat de colaborare și colegialitate, competitivitate și eficiență, în care cadrele didactice cercetătorii și studenții să își poată exprima opiniile liber și deschis și să fie tratați cu considerație de către colegi și echipa de management;
2. Recrutarea, selecția și menținerea unui personal valoros care să asigure îndeplinirea misiunii și planurilor facultății;
3. Planificarea resurselor umane - convertirea planificării strategice în acțiuni, cerințe și strategii de resurse umane pe termen scurt și lung;
4. Evaluarea cât mai corectă a performanțelor profesionale și de cercetare științifică astfel încât să permită implementarea unui sistem motivațional eficient;
5. Realizarea și implicarea Consiliului Consultativ al Studenților în vederea evaluării activității cadrelor didactice, pe bază de chestionar;
6. Recrutarea și promovarea personalului, formarea cadrelor didactice tinere, avându-se în vedere domeniul de competență, precum și profesionalismul în cadrul domeniului respective;
7. Promovarea cu prioritate a tinerilor absolvenți și cercetători științifici cu performanțe în domeniile de profil, în spiritul politicii de întinerire a personalului didactic prin adaptarea proceselor educaționale la un mediu universitar concurențial;
8. Standarde minimale de calitate pentru recrutarea și promovarea personalului;
9. Respectarea deontologiei și eticii profesionale, didactice și de cercetare în toate împrejurările;
10. Încurajarea participării personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic la programe de formare continuă.

## **VII. ACTIVITATEA CONSILIULUI FACULTĂȚII**

1. Gestionarea, implementarea și monitorizarea funcționării structuri organizaționale, a realizării practice a curriculei astfel încât obiectivul prioritar de promovare a calității și excelenței în învățământ și în cercetarea științifică să fie atins;
2. Promovarea permanentă a intereselor facultății, departamentelor, cadrelor didactice și studenților în relațiile externe;
3. În acest cadru normativ se impune cu vigoare necesitatea respectării programului de muncă, asigurarea continuității și coerenței în exercitarea funcțiilor de conducere;
4. Diseminarea în timp util a deciziilor luate la nivelul decanatului, Consiliului Facultății și la nivelul managementului Universității Politehnica din București
5. Dezvoltarea și promovarea unui stil de management consultativ în care deciziile de grup sunt predominante.

## **VIII. PARTENERIATUL CU STUDENȚII**

1. Garantarea unei comunicări deschise și flexibile cu studenții facultății, de pe poziții de respect al persoanei și personalității lor și în acord cu reglementările și cutumele instituției, în ideea de a asigura relații bune între studenți și cadre didactice;
2. Crearea și funcționarea de consilii studențești pentru toți anii de studii, cu acțiuni corespunzătoare intereselor studenților.
3. Stimularea studenților în vederea implicării în activități de voluntariat, proiecte sociale, în organizarea evenimentelor inițiate de facultate și nu numai, precum și în activități de promovare a facultății și universității prin site-urile de socializare on-line etc.;
4. La nivel de secretariat va fi asigurat un program de lucru corespunzător, flexibil, care să țină cont de modul în care își desfășoară activitatea studenții de la licență, masterat și doctorat;
5. Generalizarea practicii întâlnirilor dintre studenți și absolvenți, angajatori și mediul de afaceri pentru a crește șansele de a ocupa locuri de muncă atractive, concomitent cu încheierea unor convenții de practică care să ofere oportunități crescute pentru formare și angajare;
6. Promovarea unui stil de lucru prin care se va urmări încurajarea participării studenților la procesul decizional din cadrul facultății.

## **IX. ETICA PROFESIONALĂ ÎN FACULTATE**

1. Respectarea Codului de etică universitară, care stabilește standardele de etică pe care comunitatea noastră academică își propune să le urmeze cât și stabilirea penalizărilor care vor fi aplicate în cazul încălcării acestora;
2. Codul de etică universitară va funcționa ca un contract moral între studenți, profesori, personalul administrativ și comunitatea universitară ca întreg.

Echipa managerială propusă pentru a conduce în următorul mandat Facultatea de Transporturi va fi compusă din reprezentanți ai tuturor departamentelor din cadrul facultății.

## **INTERNAȚIONALIZARE**

Intensificarea procesului de internaționalizare a Universității POLITEHNICA din București continuă să reprezinte un obiectiv primordial al echipei de management a universității.

În acest context, voi avea în vedere, împreună cu noua echipă a facultății, dezvoltarea unui plan strategic pentru următorii patru ani, prin obiective și măsuri specifice care să contribuie la realizarea obiectivului mai sus menționat.

-Creșterea numărului programelor cu predare în limbi străine (inclusiv în parteneriat cu alte facultăți), în special a celor de licență și masterat – înființarea în următorii patru ani a cel puțin unui program de studii cu predare într-o limbă de circulație internațională;

- Traducerea optimă a site-ului facultății de transporturi în limbile de circulație internațională - engleza și franceza;
- Implicarea activă în dezvoltarea metodelor de promovare on-line (Facebook, Instagram, Twitter), în vederea promovării facultății, respectiv a acțiunilor desfășurate de facultate și nu numai;
- Organizarea unor programe de internship de cercetare în parteneriat cu facultăți internaționale de profil (1-3 luni), în vederea dezvoltării profesionale a cercetătorilor

- Promovarea parteneriatelor de dublă-diplomă și a celorlalte programe de mobilități din cadrul UPB (ATHENS, ERASMUS +) în rândul studenților, cu scopul de a le oferi noi orizonturi, participând astfel la dezvoltarea viitorilor specialiști în domeniu;
- Organizarea unor Școli de vară în parteneriat cu facultăți de profil și cu industria dedicate în special studenților și cadrelor didactice din facultate;
- Organizarea de evenimente împreună cu partenerii Facultății de Transporturi în vederea creșterii vizibilității facultății și universității;
- Participarea reprezentanților facultăților la evenimente internaționale dedicate promovării ofertei educaționale și de cercetare și recrutării de studenți din străinătate;
- Intensificarea eforturilor managementului facultății pentru stimularea participării cadrelor didactice și studenților în mobilități și cooperări internaționale.